**ZARZĄDZENIE NR 87/2020**

**WÓJTA GMINY DUSZNIKI Z DNIA 08.10.2020 r.**

**w sprawie zasad przydzielania pracownikom Urzędu Gminy Duszniki odzieży roboczej i środków ochrony indywidualnej oraz ekwiwalentu pieniężnego za pranie odzieży roboczej**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( Dz. U. z 2020 r. Nr 713 ze zm.), art. 2377, art. 2378, art. 2379 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320), oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. z 2003 Nr 169 poz.1650 ze zm.) zarządzam, co następuje:

**§ 1**

Wprowadzam obowiązek stosowania przez pracowników na stanowiskach pracy środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, wyszczególnionych w tabeli norm przydziału.

**Tabela norm przydziału odzieży roboczej, obuwia roboczego i środków ochrony indywidualnej**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Stanowisko Pracy** | **Odzież i obuwie robocze, środki ochrony indywidualnej** | **Okres użyteczności w miesiącach** |
| Pracownik gospodarczy | - ubranie lub kombinezon  - kurtka/ ocieplacz  - buty przemysłowe  - koszula flanelowa  - rękawice ochronne  - czapka drelichowa  - kurtka przeciwdeszczowa  - buty gumo-filcowe  - czapka ocieplana | 1 szt./ 12 m-cy  1 szt./24 m-ce  1 para/ 24 m-cy  1 szt./ 12 m-cy  20 par/ 12 m-cy  1 szt./ 12 m-cy  1 szt./ 24 m-ce  1 para/ 24 m-ce  1 szt./ 24 m-ce |
| Sprzątaczka | - fartuch ochronny  - trzewiki tekstylne  - rękawice gumowe  - rękawice bawełniane | 1 szt./12 m-cy  1 para/ 12 m-cy  6 par/ 12 m-cy  2 pary/ 12 m-cy |

* Okresy używalności dotyczą pracowników zatrudnionych na pełnym etacie. W przypadku zatrudnienia na niepełnym etacie okresy używalności ulegają proporcjonalnemu wydłużeniu.

**§ 2**

Pracownicy otrzymają środki ochrony indywidualnej spełniające wymagania dotyczące oceny zgodności. Odzież robocza spełniająca wymogi określone w Polskich Normach jest dostarczana pracownikom zatrudnionym na takich stanowiskach pracy, na których odzież własna pracownika może ulec zniszczeniu lub znacznemu zabrudzeniu lub gdy wynika to z wymogów technologii, sanitarnych lub bhp. Odzież i środki ochrony stanowią własność pracodawcy

**§ 3**

1. Pracownicy po raz pierwszy podejmujący pracę na stanowisku pracownika gospodarczego i sprzątaczki nabywają uprawnienia do odzieży i obuwia roboczego lub ekwiwalentu pieniężnego z dniem przystąpienia do pracy.
2. W przypadku rozwiązania umowy o pracę lub jej wygaśnięcia ekwiwalent pieniężny wypłaca się z razem z wypłatą innych należności. Nie dotyczy to sytuacji, w których następuje ponowne zawarcie umowy w ciągu 7 dni.
3. Pracownicy przystępujący do pracy bez wymaganego wyposażenia w odzież i środki ochrony nie będą dopuszczeni do wykonywania pracy i będzie to uznawane za nieusprawiedliwioną nieobecność w pracy.

**§ 4**

1. Dopuszcza się używanie przez pracowników, za ich zgodą, własnej odzieży i obuwia roboczego spełniającego wymogi bhp. Wykaz stanowisk pracy, na których możliwe jest używanie odzieży własnej:

a/ pracownik gospodarczy

b/ sprzątaczka

1. Wzór oświadczenia pracownika wyrażającego zgodę na używanie własnej odzieży i obuwia roboczego określa załącznik nr 1 do zarządzenia.

**§ 5**

1. Pracodawca wypłaca pracownikom używającym własną odzież i obuwie robocze ekwiwalent pieniężny, rozliczany raz w roku, z uwzględnieniem okresu używalności oraz ceny, według tabeli ustalonych cen brutto odzieży, obuwia roboczego i środków ochrony indywidualnej stanowiących podstawę do wypłaty ekwiwalentu pieniężnego.
2. Wartość ekwiwalentu pieniężnego ustalana jest na podstawie obowiązujących cen oraz podlega waloryzacji raz na 2 lata na podstawie aktualnych cen rynkowych odzieży i obuwia roboczego, biorąc za podstawę ceny z minimum dwóch placówek handlowych.

**Tabela ustalonych cen brutto odzieży, obuwia roboczego i środków ochrony indywidualnej stanowiących podstawę do wypłaty ekwiwalentu pieniężnego.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Nazwa odzieży/ środka ochrony indywidualnej** | **Cena brutto w zł** |
| **1.** | Buty gumo – filcowe | 60 zł. |
| **2.** | Buty przemysłowe | 100 zł. |
| **3.** | Czapka drelichowa | 10 zł. |
| **4.** | Fartuch ochronny | 75 zł. |
| **5.** | Koszula flanelowa | 55 zł. |
| **6.** | Kurtka przeciwdeszczowa | 80 zł. |
| **7.** | Kurtka/ocieplacz | 110 zł. |
| **8.** | Rękawice gumowe | 4 zł |
| **9.** | Rękawice ochronne | 8 zł |
| **10.** | Rękawice bawełniane | 3 zł. |
| **11.** | Trzewiki tekstylne | 95 zł. |
| **12.** | Ubranie/kombinezon roboczy | 150 zł. |
| **13.** | Czapka ocieplana | 25 zł. |

**§ 6**

1. Pranie i konserwacja odzieży i obuwia roboczego może być wykonywane przez pracownika za jego zgodą. Wzór oświadczenia wyrażające zgodę na powyższe stanowi załącznik nr 2.
2. W przypadku, o którym mowa w ust. 1, pracownikowi przysługuje ekwiwalent pieniężny w wysokości określonej wg. poniższej tabeli kalkulacyjnej

**SZACUNKOWY KOSZT JEDNEGO PRANIA**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| PARAMETRY | ZUŻYCIE I KOSZTY | WARTOŚĆ |
| 1 | 2 | 3 |
| **Koszt środków piorących**  **śr. cena detaliczna za 100g/ml**  *(inf. z Internetu):*  *PERSIL COLOR 75zł./5l =* ***1,50zł****/100ml*  *ARIEL COLOR 80zł./5,2l =* ***1,54zł****/100ml*  PERSIL proszek do prania 69zł/4,55kg = **1,52zł**./100g  GAMA VIZIR proszek do prania 49zł/6,5kg= **0,75zł**./100g  SURF kapsułki do prania 57zł/42szt.= **1,36zł**./ za 1 kapsułkę  VIZIR kapsułki do prania 32zl/38szt= **0,84zł**/ za 1 kapsułkę | do jednego prania zużywa się średnio ok. 100g. proszku lub 100 ml płynu/żelu lub jedną kapsułkę; analiza cen proszków/żeli/kapsułek na dzień 14.09.2020r. wskazała na średnią cenę jednego prania w kwocie 1,25 zł*. ( tj. 7,51zł : 6 środków piorących = 1,25zł.)* | **1,25zł.** |
| Koszt zużycia wody | 50 l *(przeciętne zużycie wody prze pralkę),*tj. 0,050m3 *( przyjęta cena za 1m3 wody od os. fiz. wg. danych z KZB Duszniki na dzień 14.09.2020r. = 4,73zł.- 4,73zł\*0,05m3)* | **0,24 zł**. |
| Koszt ścieków | *cena 1m3 ścieków wg. danych z KZB Duszniki na dzień 14.09.2020r = 7,64zł./brutto – 7,64zł\*0,05m3)* | **0,38 zł.** |
| Koszt zużycia energii elektrycznej | zużycie energii( kWh )= moc urządzenia (kW)\*czas pracy urządzenia (h)  \*śr. moc urządzenia = 1,2kWh  \*śr. długość cyklu prania = 1,5 h  \*zużycie energii(kWh)= 1,2kW\*1,5h =1,8 kWh  \* średnia cena za 1 kWh energii elektrycznej od os. fiz. na dzień 14.09.2020r. – 0,66 zł  \* 1,8kWh\*0,66 zł. = 1,19 zł. | **1,19 zł.** |
| Koszt roboczogodziny | \*średniomiesięczna liczba godzin pracy w 2020r.  253dni\*8h= 2024 h : 12m-cy~~ 169 h  \*2.600 zł. (*najniższe wynagrodzenie w 2020r.):169 godz. = 15,38zł/ h*  \* 15 min. przyjęty czas pracownika na wykonanie czynności związanych z praniem  \* 60 min. – 15,38 zł.  15 min. – x = 3,85 zł. | **3,85 zł.** |
| Amortyzacja pralki | \*jako średnią cenę średniej klasy pralki automatycznej przyjęto kwotę 1.300 *zł (inf. z Internetu)*  \* śr. okres eksploatacji 7 lat  \*amortyzacja roczna przy powyższych założeniach 185,71zł., amortyzacja miesięczna 15,48zl.  \*w trakcie okresu miesięcznego dokonuje się przeciętnie 10 prań  \*amortyzacja przy jednym praniu wyniesie 15,48zł.:10 = 1,55zł. | **1,55 zł.** |
| RAZEM |  | **8,46 zł.** |

1. Wysokość ekwiwalentu pieniężnego, o którym mowa w ust. 1, podlega corocznej waloryzacji na podstawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę, obowiązującego w roku wypłaty ekwiwalentu pieniężnego za pranie odzieży roboczej we własnym zakresie oraz zmian cen środków piorących, kosztów zużycia wody, ścieków, energii elektrycznej, wartości wskaźników przyjętych do obliczenia amortyzacji pralki.
2. Ekwiwalent, o którym mowa w ust. 1 wypłacany jest raz na kwartał, począwszy od IV kwartału 2020r. Kwotę należnego ekwiwalentu pracodawca będzie wypłacał z dołu w kolejnym miesiącu po zakończeniu kwartału, na podstawie złożonego przez pracownika uprawnionego, **rozliczenia za pranie i konserwację odzieży i obuwia roboczego/ochronnego** – **wg. wzoru** **stanowiącego załącznik nr 3 do przedmiotowego zarządzenia.** Rozliczenie za pranie i konserwację odzieży i obuwia roboczego/ochronnego stanowiącego załącznik nr 3, pracownik uprawniony składa w dziale kadr **do 5 dnia miesiąca następującego po kwartale, za który przysługuje ekwiwalent.**
3. Wysokość ekwiwalentu, o którym mowa w ust. 1 nie jest uwarunkowana od wymiaru etatu pracownika
4. Dla pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę na zastępstwo oraz na czas krótszy niż kwartał, bądź w przypadku wcześniejszego rozwiązania stosunku pracy, zostaje naliczony ekwiwalent za pranie i konserwację odzieży i obuwia roboczego w wysokości proporcjonalnej do okresu zatrudnienia i wypłacony na podstawie dodatkowej listy płac.
5. Kalkulacja i zasady wypłacania w/w ekwiwalentu podlegają uzgodnieniu z pracownikiem.
6. Dla osób zajmujących stanowisko pracownika gospodarczego oraz sprzątaczki ustala się następującą miesięczną częstotliwość prań odzieży ochronnej i roboczej:

**2 prania w miesiącu, przy czym dopuszcza się możliwość zwiększenia częstotliwości prań, w przypadkach uzasadnionych sytuacją.**

1. Dla pracowników wyznaczonych do koszenia traw ustala się na okres od marca do października każdego roku częstotliwość prań odzieży ochronnej w ilości od 1 do 2 prań na miesiąc w zależności od częstotliwości prac związanych z koszeniem.

**§7**

1. Wprowadza się obowiązek stosowania specjalnej odzieży ochronnej dla pracownika wyznaczonego do koszenia boisk sportowych oraz terenów wokół obiektów należących do gminy w okresie letnim od marca do października każdego roku.
2. Pracownik wyznaczony do koszenia traw jednorazowo w sezonie zobowiązany jest zakupić: spodnie, koszulę, buty, czapkę oraz okulary ochronne.
3. Na podstawie przedstawionej faktury pracownik wyznaczony do koszenia traw otrzyma zwrot za zakup odzieży ochronnej do wysokości 300 zł.
4. Powyższa kwota podlega waloryzacji raz na 2 lata, na podstawie aktualnie obowiązujących cen odzieży ochronnej.

**§8**

1. Przy pracach na otwartej przestrzeni przy temperaturze otoczenia pow. 250C lub poniżej 100C zapewnia się pracownikom wykonującym pracę w/w warunkach odpowiednio zimne lub gorącej napoje w ilości zaspokajającej potrzeby pracownika.
2. Na stanowiskach pracy, na których temperatura spowodowana warunkami atmosferycznymi przekracza 28o C, zapewnia się pracownikom zimne napoje w ilości zaspokajającej potrzeby pracownika.
3. Pracownikowi nie przysługuje ekwiwalent pieniężny za napoje.

**§ 9**

Wykonanie zarządzenia powierza się Skarbnikowi Gminy.

**§ 10**

Traci moc Zarządzenie nr 22/17 z dnia 14 kwietnia 2017.

**§ 11**

Niniejsze zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 87/2020

z dnia 08.10.2020 r.

Duszniki,….……………………..

……………………………….

nazwisko i imię pracownika

……………………………….

stanowisko

**OŚWIADCZENIE**

Niniejszym oświadczam, że wyrażam zgodę na używanie własnej odzieży i obuwia roboczego spełniających wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy.

……………………………

podpis pracownika

Załącznik nr 2 do Zarządzenia nr 87/2020

z dnia 08.10.2020 r.

Duszniki,….……………………..

……………………………….

nazwisko i imię pracownika

……………………………….

stanowisko

**OŚWIADCZENIE**

Oświadczam, że wyrażam zgodę na pranie i konserwacje odzieży i obuwia roboczego we własnym zakresie.

……………………………

podpis pracownika

Załącznik nr 3 do Zarządzenia nr 87/2020

z dnia 08.10.2020 r.

**Kwartalne rozliczenie ekwiwalentu za pranie i konserwację odzieży roboczej/ ochronnej**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nazwisko i imię pracownika: ………………………………………………… | | | |
| Stanowisko ……………………………………………….. | | | |
| za kwartał **I II III** **IV\* roku ………………….** | | uwagi: | |
| Miesiąc. rok | Liczba prań | Kwota ekwiwalentu | Razem |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
| **ogółem** | | |  |

\*niepotrzebne skreślić

Oświadczam, że ekwiwalent za pranie i konserwację odzieży roboczej/ochronnej w wysokości ………………zł. *( słownie …………………………………………………………………………………………..)* wypłacony mi w ramach powyższego rozliczenia kwartalnie pokrywa ponoszone przeze mnie koszty prania i  konserwacji odzieży roboczej/ ochronnej.

……………………………

podpis pracownika